

## *Konjunkturstatistik över vakanser*

*Lediga jobb och brist på arbetskraft, resultat från 1:a kvartalet 2014*

Job openings and unmet labour demand, results from the 1st quarter of 2014

---

### I korta drag

#### Efterfrågan på arbetskraft ökade

Antalet lediga jobb ökade med 9,0 procent under det första kvartalet 2014 jämfört med samma kvartal föregående år. Totalt fanns det 80 100 lediga jobb på arbetsmarknaden. I privat sektor fanns det 55 500 lediga jobb och i offentlig sektor 24 700 lediga jobb. Av de 55 500 lediga jobben i privat sektor var 17 900 vakanser. I offentlig sektor ökade antalet lediga jobb med 10,6 procent jämfört med första kvartalet 2013.

#### Tillverknings- och utvinningsindustrin ökade

En av de branscher som bidrog till ökningen av efterfrågan på arbetskraft var Tillverknings- och utvinningsindustrin. Branschen ökade med 13,6 procent jämfört med första kvartalet 2013, till 6 900 lediga jobb. Även bristen på arbetskraft, vakanserna, ökade med 32,5 procent till 1 700 i branschen.



**Statistiska centralbyrån**  
Statistics Sweden

Vedrana Milosevic SCB, tfn 019-17 65 83, [fornamn.efternamn@scb.se](mailto:fornamn.efternamn@scb.se)

Statistiken har producerats av SCB, som ansvarar för officiell statistik inom området.

ISSN 1654-2851 Serie AM – arbetsmarknad. Utkom den 21 maj 2014.

URN:NBN:SE:SCB-2014-AM46SM1402\_pdf

Tidigare publicering: Se avsnittet Fakta om statistiken.

Utgivare av Statistiska meddelanden är Stefan Lundgren, SCB.

## Innehåll

<b>Statistiken med kommentarer</b>	<b>4</b>
Tabeller 1 – 4	4
Tabeller 5 – 8	4
Tabell 9 – 10	4
Tabell 11	4
Tabell 12	4
<b>Tabeller</b>	<b>5</b>
Teckenförklaring	5
1a. Antal lediga jobb efter sektor och efter näringsgren för privat sektor 1:a kvartalet 2014	5
1b. Antal vakanser efter näringsgren för privat sektor 1:a kvartalet 2014	6
2a. Antal lediga jobb efter region. Privat sektor 1:a kvartalet 2014	7
2b. Antal vakanser efter region. Privat sektor 1:a kvartalet 2014	7
3. Antal lediga jobb och vakanser efter arbetsställets storleksklass. Privat sektor 1:a kvartalet 2014	7
4. Antal lediga jobb och vakanser efter läns- och branschgrupp. Privat sektor 1:a kvartalet 2014	8
5. Rekryterings- och vakansgrad efter näringsgren. Privat sektor 1:a kvartalet 2014	9
6. Rekryterings- och vakansgrad efter region. Privat sektor 1:a kvartalet 2014	10
7. Rekryterings- och vakansgrad efter arbetsställets storleksklass. Privat sektor 1:a kvartalet 2014	10
8. Rekryterings- och vakansgrad efter läns- och branschgrupp. Privat sektor 1:a kvartalet 2014	11
9. Genomsnittlig rekryteringstid i månader efter näringsgren. Privat sektor 1:a kvartalet 2014	12
10. Genomsnittlig rekryteringstid i månader efter region. Privat sektor 1:a kvartalet 2014	12
11. Antal lediga jobb efter bemanningstyp. Privat sektor 1:a kvartalet 2014	13
12. Anställda, rekryterings- och vakansgrad i privat sektor samt arbetslöshet för hela befolkningen (15-74 år), 2:a kvartalet 2008 – 1:a kvartalet 2014	13
<b>Fakta om statistiken</b>	<b>14</b>
<b>Detta omfattar statistiken</b>	<b>14</b>
Definitioner och förklaringar	14
<b>Så görs statistiken</b>	<b>16</b>
<b>Statistikens tillförlitlighet</b>	<b>16</b>
Förändringar som kan påverka jämförelser	16
<b>Bra att veta</b>	<b>17</b>

Annan statistik	17
<b>In English</b>	<b>18</b>
<b>Summary</b>	<b>18</b>
<b>List of tables</b>	<b>19</b>
<b>List of terms</b>	<b>20</b>

## Statistiken med kommentarer

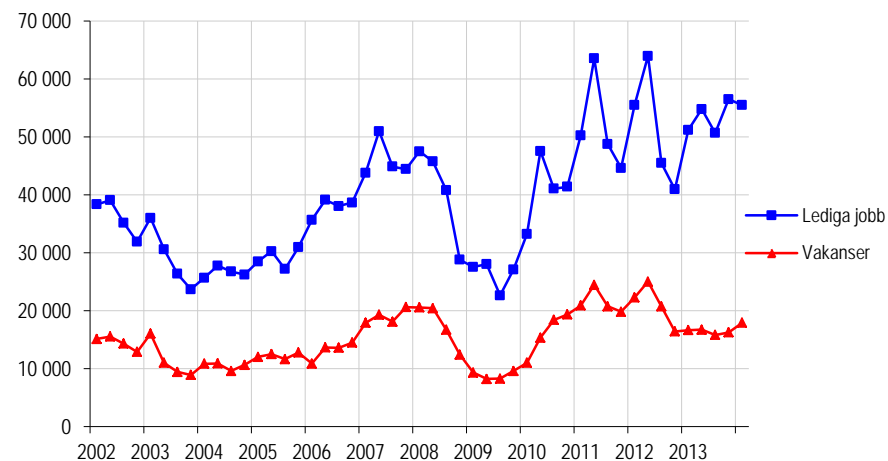
---

Ett ledigt jobb definieras; en ledig tjänst som har utlysts och möjliggjorts för externa sökande.

Ett ledigt jobb som behövde tillsättas omgående vid mättillfället och som inte var bemannad, definieras som en vakans. Det innebär att en ledig tjänst som tillfälligt har ersatts av annan medarbetare, visstidsanställd eller inhyrd personal, inte är en vakans.

### Antal lediga jobb och vakanser, privat sektor. Första kvartalet 2002 - första kvartalet 2014

Antal



### Tabeller 1 – 4

Tabellerna 1 – 4 redovisar antal lediga jobb och vakanser (se definitioner nedan) i privat sektor. I tabell 1 a redovisas även totaler för offentlig sektor. Redovisningen sker efter näringsgren (SNI2007), länsgrupperingar (NUTS2), storleksklass samt kombination av läns- och näringsgren. I tabellerna 1 och 2 kompletteras antal lediga jobb och vakanser med den årliga förändringen i procent.

### Tabeller 5 – 8

Tabellerna 5 – 8 redovisar rekryteringsgrad och vakansgrad (se definitioner nedan) i privat sektor. Redovisningen sker efter näringsgren (SNI2007), länsgrupperingar (NUTS2), storleksklass och kombination av läns- och näringsgren.

### Tabell 9 – 10

Tabellerna 9 – 10 redovisar rekryteringstid (se definitioner nedan) i privat sektor. Redovisningen sker efter näringsgren (SNI2007) och länsgrupperingar (NUTS2).

### Tabell 11

I tabell 11 redovisas antal lediga jobb efter bemanningstyp samt andel för respektive bemanningstyp.

### Tabell 12

I tabell 12 redovisas anställda, rekryterings- och vakansgrad i privat sektor samt arbetslöshet för hela befolkningen (15-74 år).

## Tabeller

**Teckenförklaring**

Explanation of symbols

–	Noll	Zero
0	Mindre än 0,5	Less than 0.5
0,0	Mindre än 0,05	Less than 0.05
..	Uppgift inte tillgänglig eller för osäker för att anges	Data not available
.	Uppgift kan inte förekomma	Not applicable
*	Preliminär uppgift	Provisional figure

**1a. Antal lediga jobb efter sektor och efter näringsgren för privat sektor 1:a kvartalet 2014**

1a. Number of job openings by sector and by industry. Private sector 1st quarter of 2014

SNI	Näringsgren	Lediga jobb <sup>1</sup>		Årlig förändring (%)	
A	Jord- och skogsbruk, jakt och fiske	403 ±	269	.. ±	..
B + C	Tillverknings- och utvinningsindustri	6 897 ±	475	13,6 ±	9,7
D + E	Företag inom energi och miljö	909 ±	245	32,7 ±	44,4
F	Byggindustri	3 404 ±	1 210	23,8 ±	60,8
G	Handel; serviceverkstäder för motorfordon och motorcyklar	7 426 ±	1 560	1,5 ±	32,3
H	Transport- och magasineringsföretag	2 157 ±	464	-26,8 ±	24,3
I	Hotell och restauranger	5 187 ±	2 563	71,5 ±	127,9
J	Informations- och kommunikationsföretag	4 188 ±	703	-5,1 ±	21,4
K + L	Kreditinstitut, försäkringsbolag och fastighetsbolag	2 488 ±	427	1,4 ±	26,1
M	Företag inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik	6 163 ±	1 353	1,8 ±	28,3
N	Företag inom uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster	7 497 ±	1 873	15,9 ±	44,3
P + Q	Enheter inom utbildning, vård och omsorg	4 779 ±	801	-9,5 ±	24,2
R + S	Personliga och kulturella tjänster	3 949 ±	1 360	11,2 ±	44,8
<b>Privat</b>		<b>55 480 ±</b>	<b>4 424</b>	<b>8,3 ±</b>	<b>11,8</b>
Kommunal		15 029 ±	142	11,1 ±	1,1
Landsting		5 941 ±	0	29,5 ±	0,0
Statlig		3 680 ±	132	-11,1 ±	4,5
<b>Offentlig</b>		<b>24 651 ±</b>	<b>195</b>	<b>10,6 ±</b>	<b>1,1</b>
<b>Totalt</b>		<b>80 131 ±</b>	<b>4 428</b>	<b>9,0 ±</b>	<b>8,3</b>

1) Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen.

**1b. Antal vakanser efter näringsgren för privat sektor 1:a kvartalet 2014**

1b. Unmet demand for labour by industry. Private sector 1st quarter of 2014

SNI	Näringsgren	Vakans <sup>1</sup>		Årlig förändring (%)	
A	Jord- och skogsbruk, jakt och fiske	..	± ..	..	± ..
B + C	Tillverknings- och utvinningsindustri	1 732	± 259	32,5	± 25,9
D + E	Företag inom energi och miljö	235	± 63	5,9	± 46,4
F	Byggindustri	1 898	± 983	38,0	± 97,0
G	Handel; serviceverkstäder för motorfordon och motorcyklar	1 963	± 514	-17,6	± 39,0
H	Transport- och magasineringsföretag	517	± 325	-33,9	± 50,8
I	Hotell och restauranger	643	± 491	..	± ..
J	Informations- och kommunikationsföretag	2 082	± 502	2,2	± 31,5
K + L	Kreditinstitut, försäkringsbolag och fastighetsbolag	1 140	± 275	3,3	± 34,2
M	Företag inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik	3 053	± 590	-5,6	± 25,7
N	Företag inom uthyrning, fastighetservice, resetjänster och andra stödtjänster	3 098	± 1 211	49,2	± 111,8
P + Q	Enheter inom utbildning, vård och omsorg	892	± 326	-26,7	± 44,5
R + S	Personliga och kulturella tjänster	634	± 268	-1,2	± 71,8
<b>Privat</b>		<b>17 941</b>	<b>± 1 992</b>	<b>7,8</b>	<b>± 18,0</b>

1) Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen.

**2a. Antal lediga jobb efter region. Privat sektor 1:a kvartalet 2014**

2a. Number of job openings by region. Private sector 1st quarter of 2014

Region – NUTS2	Lediga jobb <sup>1</sup>	Årlig förändring (%)
Stockholms län	20 110 ± 2 374	7,4 ± 18,4
Östra Mellansverige	7 931 ± 2 024	2,2 ± 35,5
Småland och öarna	3 556 ± 1 266	16,7 ± 57,2
Sydsverige	6 276 ± 1 418	11,2 ± 34,5
Västsverige	10 058 ± 2 211	11,7 ± 32,2
Norra Mellansverige	3 977 ± 1 154	50,0 ± 61,5
Mellersta Norrland	1 305 ± 542	-1,4 ± 51,2
Övre Norrland	2 264 ± 383	-25,7 ± 17,4
<b>Totalt</b>	<b>55 480 ± 4 424</b>	<b>8,3 ± 11,8</b>

1) Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen.

**2b. Antal vakanser efter region. Privat sektor 1:a kvartalet 2014**

2b. Unmet demand of labour by region. Private sector 1st quarter of 2014

Region – NUTS2	Vakanser <sup>1</sup>	Årlig förändring (%)
Stockholms län	8 008 ± 1 273	14,4 ± 29,7
Östra Mellansverige	2 094 ± 553	15,2 ± 44,3
Småland och öarna	1 331 ± 877	8,0 ± 95,4
Sydsverige	1 796 ± 438	-26,9 ± 34,2
Västsverige	2 597 ± 471	7,2 ± 32,9
Norra Mellansverige	1 302 ± 904	61,3 ± 129,0
Mellersta Norrland	420 ± 292	24,6 ± 104,5
Övre Norrland	390 ± 145	-31,9 ± 43,1
<b>Totalt</b>	<b>17 941 ± 1 992</b>	<b>7,8 ± 18,0</b>

1) Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen.

**3. Antal lediga jobb och vakanser efter arbetsställets storleksklass. Privat sektor 1:a kvartalet 2014**

3. Number of job openings and unmet demand of labour by size of establishment. Private sector 1st quarter of 2014

Antal anställda	Lediga jobb <sup>1</sup>	Vakanser
1 – 9	13 351 ± 2 561	4 942 ± 1 380
10 – 49	18 122 ± 2 967	5 898 ± 1 181
50 – 99	8 110 ± 2 100	2 584 ± 842
100 – 199	5 568 ± 0	1 690 ± 0
200 –	10 327 ± 0	2 825 ± 0
<b>Totalt</b>	<b>55 480 ± 4 424</b>	<b>17 941 ± 1 992</b>

1) Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen.

#### 4. Antal lediga jobb och vakanser efter läns- och branschgrupp. Privat sektor 1:a kvartalet 2014

4. Number of job openings and unmet demand of labour by region and industry. Private sector 1st quarter of 2014

Region <sup>1</sup>	Branschgrupp <sup>2</sup>	Lediga jobb <sup>3</sup>		Vakanser <sup>3</sup>	
Storstadslän	Industri	2 987	± 423	1 140	± 203
	Tjänstenäringar	28 537	± 2 932	9 745	± 1 308
	Övriga	2 034	± 794	976	± 442
	Total	33 559	± 3 057	11 862	± 1 393
Skogslän	Industri	2 566	± 125	242	± 52
	Tjänstenäringar	3 942	± 978	1 205	± 432
	Övriga	1 039	± 911	..	± ..
	Total	7 547	± 1 332	2 113	± 962
Övriga län	Industri	2 252	± 330	583	± 164
	Tjänstenäringar	11 385	± 2 921	3 074	± 1 044
	Övriga	734	± 325	307	± 201
	Total	14 373	± 2 954	3 965	± 1 074
Samtliga län	Industri	7 806	± 534	1 967	± 266
	Tjänstenäringar	43 865	± 4 207	14 025	± 1 711
	Övriga	3 808	± 1 240	1 949	± 985
	Total	55 480	± 4 424	17 941	± 1 992

1) Storstadslän definieras som Stockholms län, Västra Götalands län och Skåne län. Skogslän som Värmlands län, Dalarnas län, Gävleborgs län, Västernorrlands län, Jämtlands län, Västerbottens län och Norrbottens län.

2) Industrin definieras som branscherna B - E, Tjänstenäringar som G - S och övriga som A och F.

3) Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen.



## 5. Rekryterings- och vakansgrad efter näringsgren. Privat sektor 1:a kvartalet 2014

5. Proportion of job openings and unmet demand of labour to total number of jobs by industry. Private sector 1st quarter of 2014

SNI	Näringsgren	Rekryteringsgrad <sup>1</sup>		Vakansgrad <sup>1</sup>	
A	Jord- och skogsbruk, jakt och fiske	1,2 ±	0,8	0,2 ±	0,2
B + C	Tillverknings- och utvinningsindustri	1,3 ±	0,1	0,3 ±	0,1
D + E	Företag inom energi och miljö	2,1 ±	0,6	0,6 ±	0,2
F	Byggindustri	1,2 ±	0,4	0,6 ±	0,2
G	Handel; serviceverkstäder för motorfordon och motorcyklar	1,4 ±	0,3	0,4 ±	0,1
H	Transport- och magasineringsföretag	1,0 ±	0,2	0,2 ±	0,2
I	Hotell och restauranger	3,1 ±	1,7	0,5 ±	0,4
J	Informations- och kommunikationsföretag	2,5 ±	0,4	1,2 ±	0,3
K + L	Kreditinstitut, försäkringsbolag och Fastighetsbolag	1,8 ±	0,3	0,8 ±	0,2
M	Företag inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik	2,7 ±	0,6	1,3 ±	0,3
N	Företag inom uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster	3,5 ±	1,0	1,6 ±	0,8
P + Q	Enheter inom utbildning, vård och omsorg	1,6 ±	0,3	0,3 ±	0,1
R + S	Personliga och kulturella tjänster	2,7 ±	1,0	0,4 ±	0,2
<b>Totalt</b>		<b>1,8 ±</b>	<b>0,2</b>	<b>0,6 ±</b>	<b>0,1</b>

1) Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen. 0,0 betyder att talet är mindre än 0,05.

## 6. Rekryterings- och vakansgrad efter region. Privat sektor 1:a kvartalet 2014

6. Proportion of job openings and unmet demand of labour to total number of jobs by region. Private sector 1st quarter of 2014

Region – NUTS2	Rekryteringsgrad <sup>1</sup>		Vakansgrad <sup>1</sup>	
Stockholms län	2,2 ±	0,3	0,9 ±	0,2
Östra Mellansverige	1,9 ±	0,5	0,5 ±	0,1
Småland och öarna	1,7 ±	0,8	0,7 ±	0,7
Sydsverige	1,5 ±	0,3	0,5 ±	0,1
Västsverige	1,6 ±	0,4	0,5 ±	0,1
Norra Mellansverige	1,7 ±	0,4	0,4 ±	0,2
Mellersta Norrland	1,3 ±	0,5	0,4 ±	0,3
Övre Norrland	1,7 ±	0,3	0,3 ±	0,1
<b>Totalt</b>	<b>1,8 ±</b>	<b>0,2</b>	<b>0,6 ±</b>	<b>0,1</b>

1) Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen. 0,0 betyder att intervallet är mindre än 0,05.

## 7. Rekryterings- och vakansgrad efter arbetsställets storleksklass. Privat sektor 1:a kvartalet 2014

7. Proportion of job openings and unmet demand of labour to total number of jobs by size of establishment. Private sector 1st quarter of 2014

Antal anställda	Rekryteringsgrad <sup>1</sup>		Vakansgrad <sup>1</sup>	
1 – 9	1,6 ±	0,3	0,6 ±	0,1
10 – 49	1,9 ±	0,3	0,7 ±	0,2
50 – 99	2,1 ±	0,6	0,7 ±	0,2
100 – 199	1,9 ±	0,0	0,6 ±	0,0
200 –	1,7 ±	0,0	0,5 ±	0,0
<b>Totalt</b>	<b>1,8 ±</b>	<b>0,2</b>	<b>0,6 ±</b>	<b>0,1</b>

1) Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen. 0,0 betyder att talet är mindre än 0,05.

### 8. Rekryterings- och vakansgrad efter läns- och branschgrupp. Privat sektor 1:a kvartalet 2014

8. Proportion of job openings and unmet demand of labour to total number of jobs by region and industry. Private sector 1st quarter of 2014

Region <sup>1</sup>	Branschgrupp <sup>2</sup>	Rekryteringsgrad <sup>3</sup>		Vakansgrad <sup>3</sup>	
Storstadslän	Industri	1,1 ±	0,2	0,4 ±	0,1
	Tjänstenäringar	2,0 ±	0,2	0,7 ±	0,1
	Övriga	1,4 ±	0,5	0,7 ±	0,3
	Total	1,8 ±	0,2	0,7 ±	0,1
Skogslän	Industri	2,4 ±	0,1	0,2 ±	0,1
	Tjänstenäringar	1,4 ±	0,3	0,4 ±	0,2
	Övriga	1,2 ±	0,8	0,5 ±	0,4
	Total	1,6 ±	0,2	0,4 ±	0,1
Övriga län	Industri	1,1 ±	0,2	0,3 ±	0,1
	Tjänstenäringar	2,5 ±	0,7	0,7 ±	0,4
	Övriga	0,8 ±	0,4	0,3 ±	0,2
	Total	1,9 ±	0,4	0,6 ±	0,2
Samtliga län	Industri	1,3 ±	0,1	0,3 ±	0,0
	Tjänstenäringar	2,1 ±	0,2	0,7 ±	0,1
	Övriga	1,2 ±	0,3	0,5 ±	0,2
	Total	1,8 ±	0,2	0,6 ±	0,1

1) Storstadslän definieras som Stockholms län, Västra Götalands län och Skåne län. Skogslän som Värmlands län, Dalarnas län, Gävleborgs län, Västernorrlands län, Jämtlands län, Västerbottens län, Norrbottens län.

2) Industrin definieras som branscherna B - E, Tjänstenäringar som G - S och övriga som A och F.

3) Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen.

### 9. Genomsnittlig rekryteringstid i månader efter näringsgren. Privat sektor 1:a kvartalet 2014

9. Average recruitment time in months by industry. Private sector 1st quarter of 2014

SNI	Näringsgren	Rekryteringstid <sup>1</sup> (månader)	
A	Jord- och skogsbruk, jakt och fiske	0,5 ±	0,5
B + C	Tillverknings- och utvinningsindustri	1,0 ±	0,1
D + E	Företag inom energi och miljö	1,3 ±	0,5
F	Byggindustri	0,6 ±	0,3
G	Handel; serviceverkstäder för motorfordon och motorcyklar	0,7 ±	0,2
H	Transport- och magasineringsföretag	0,8 ±	0,2
I	Hotell och restauranger	0,9 ±	0,6
J	Informations- och kommunikationsföretag	1,4 ±	0,3
K + L	Kreditinstitut, försäkringsbolag och fastighetsbolag	1,3 ±	0,3
M	Företag inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik	1,2 ±	0,4
N	Företag inom uthyrning, fastighetservice, resetjänster och andra stödtjänster	0,8 ±	0,2
P + Q	Enheter inom utbildning, vård och omsorg	0,7 ±	0,1
R + S	Personliga och kulturella tjänster	1,0 ±	0,4
<b>Totalt</b>		<b>0,9 ±</b>	<b>0,1</b>

1) Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen, 0,0 betyder att intervallet är mindre än 0,05.

### 10. Genomsnittlig rekryteringstid i månader efter region. Privat sektor 1:a kvartalet 2014

10. Average recruitment time in months by region. Private sector 1st quarter of 2014

Region – NUTS2	Rekryteringstid <sup>1</sup> (månader)	
Stockholms län	1,0 ±	0,2
Östra Mellansverige	0,9 ±	0,3
Småland och öarna	0,8 ±	0,4
Sydsverige	0,8 ±	0,2
Västsverige	0,8 ±	0,2
Norra Mellansverige	1,0 ±	0,3
Mellersta Norrland	0,6 ±	0,3
Övre Norrland	0,8 ±	0,3
<b>Totalt</b>	<b>0,9 ±</b>	<b>0,1</b>

1) Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen, 0,0 betyder att intervallet är mindre än 0,05.

### 11. Antal lediga jobb efter bemanningstyp. Privat sektor 1:a kvartalet 2014

11. Job openings by status. Private sector 1st quarter of 2014

Bemanningstyp	Lediga jobb <sup>1</sup>		Procent <sup>1</sup>	
Bemannade av avgående medarbetare	11 809	± 1 553	21,3	± 2,6
Bemannade av vikarie	3 455	± 772	6,2	± 1,4
Bemannade av personal från bemanningsföretag eller konsulter	1 459	± 295	2,6	± 0,6
Obemannade som ej kan tillträdas omedelbart	21 184	± 3 335	38,2	± 4,2
Obemannade som kan tillträdas omedelbart	17 941	± 1 992	32,3	± 3,2
<b>Totalt</b>	<b>55 480</b>	<b>± 4 424</b>	<b>100,0</b>	<b>± 0,0</b>

1) Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen.

### 12. Anställda, rekryterings- och vakansgrad i privat sektor samt arbetslöshet för hela befolkningen (15-74 år), 2:a kvartalet 2008 – 1:a kvartalet 2014

12. Number of employed, recruitment- and vacancy rate in the private sector and unemployed for the whole population (age 15-74), 2nd quarter 2008 – 1st quarter of 2014

År	Kvartal	Anställda 1 000-tal <sup>1</sup>	Rekryteringsgrad	Vakansgrad	Arbetslöshet <sup>2</sup> (i procent av arbetskraften)
2008	2	2 830	1,6	0,7	6,6
2008	3	2 841	1,4	0,6	5,6
2008	4	2 810	1,0	0,4	6,2
2009	1	2 712	1,0	0,3	7,8
2009	2	2 780	1,0	0,3	9,1
2009	3	2 760	0,8	0,3	8,1
2009	4	2 749	1,0	0,3	8,3
2010	1	2 687	1,2	0,4	9,3
2010	2	2 783	1,7	0,6	9,3
2010	3	2 810	1,4	0,6	7,8
2010	4	2 817	1,4	0,7	7,3
2011	1	2 791	1,8	0,7	8,1
2011	2	2 914	2,2	0,8	8,3
2011	3	2 950	1,6	0,7	6,8
2011	4	2 937	1,5	0,7	6,9
2012	1	2 877	1,9	0,8	7,8
2012	2	2 987	2,2	0,8	8,3
2012	3	2 982	1,5	0,7	7,2
2012	4	2 976	1,4	0,5	7,6
2013	1	2 918	1,8	0,6	8,6
2013	2	3 023	1,8	0,6	8,7
2013	3	3 028	1,4	0,5	7,4
2013	4	3 021	1,4	0,5	7,4
2014	1	2 968	1,8	0,6	8,6

1) Inhämtat från Kortperiodisk sysselsättningsstatistik

2) Inhämtat från AKU och avser den officiella arbetslöshetsdefinitionen från oktober 2007.

## Fakta om statistiken

---

### Detta omfattar statistiken

#### Objekt och population

Målobjekt för privat sektor är arbetsställe. Arbetsställe definieras som varje adress, fastighet eller grupp av närliggande fastigheter där företaget bedriver verksamhet. Alla företag har minst ett arbetsställe. Målobjekt för offentlig sektor är juridisk enhet. Rampopulationen utgörs av de arbetsställen inom privat sektor som har minst en anställd enligt Företagsdatabasen (FDB). Målpopulationen utgörs av arbetsställen som bedriver verksamhet. Med privat sektor avses enskilda firmor, enkla bolag, handelsbolag, kommanditbolag, samtliga aktiebolag, ekonomiska och ideella föreningar samt stiftelser. Offentligt ägda aktiebolag, affärsverken och Riksbanken förs dessutom hit.

Med offentlig sektor avses kommuner, landsting och statliga myndigheter.

#### Statistiska mått

Statistiken utgörs av skattade värden på aggregat.

Totaler skattas med

$$\hat{Y}_q = \sum_h \frac{N_h}{m_h} \sum_j^{m_h} w_{hj} y_{hj}^*$$

där

$q$  = redovisningsgrupp,  $h$  = stratum,  $H$  = antal stratum

$N_h$  = antal objekt i bruttopopulationen

$m_h$  = antal objekt som svarat

$y_{hj}^*$  =  $y_{hj}$  om objekt  $j$  tillhör redovisningsgrupp  $q$ , 0 annars

$w_{hj}$  = kalibreringsvikt

Kvartalsresultat baseras på alla tre inkomna redovisningsmånader. För att eliminera risken för dubbelräkning av lediga jobb och vakanser över månaderna estimeras ett kvartalsgenomsnitt.

#### Redovisningsgrupper

Skattningarna redovisas för olika gruppindelningar. Dessa definieras av arbetsställets näringsgren (enligt SNI2007), storleksklass samt region (NUTS2) och företagets sektortillhörighet.

#### Referenstid

Uppgifterna avser första kvartalet 2014. De utgör medeltal av uppgifter för de månader som ingår i kvartalet (kvartalsmedeltal). Uppgifterna för en månad avser en dag i mitten av månaden.

#### Definitioner och förklaringar

##### Lediga jobb

Att en arbetsgivare har ett ledigt jobb betyder att arbetsgivaren har påbörjat extern rekrytering av en medarbetare men ännu inte anställt någon (ännu inte tillsatt jobbet). Med *extern* rekrytering avses rekrytering som inte är begränsad till redan anställda i företaget.

##### Bemannade lediga jobb

Under tiden som rekrytering av personal sker kan arbetsuppgifterna associerade med det lediga jobbet utföras – eller vara bemannade – i varierande utsträckning och på olika sätt. Jobbet kan bemannas av

- 1) Avgående medarbetare som ännu inte har slutat (vid ersättningsrekryteringar)

- 2) Vikarie eller annan tillfälligt anställd
- 3) Personal från bemanningsföretag eller konsulter.

### **Obemannade lediga jobb**

Lediga jobb som inte är bemannade enligt ovan kan inte alltid tillträdas omedelbart. Eftersom rekrytering i allmänhet tar tid försöker företag förutse sina rekryteringsbehov och påbörja rekryteringsarbetet i god tid, innan rekryteringsbehoven blir akuta, eller innan jobben ”kan tillträdas omedelbart”. Exempel är rekrytering till projekt- eller säsongsarbete som inte börjar förrän om några veckor eller månader eller då jobben inte kan tillträdas före ett visst datum på grund av exempelvis ombyggnad. Obemannade lediga jobb fördelar sig alltså mellan:

- 1) Jobb som är obemannade därför att ingen bemanning önskas eller planeras förrän senare, d.v.s. *obemannade lediga jobb som inte kan tillträdas omedelbart*
- 2) Övriga obemannade lediga jobb, d.v.s. *obemannade lediga jobb som kan tillträdas omedelbart*. SCB mäter båda dessa kategorier av obemannade lediga jobb.

### **Vakanser**

Med vakanser avses här *obemannade lediga jobb som kan tillträdas omedelbart*. Därmed definieras vakanser på ett sådant sätt att antalet vakanser mäter *otillfredsställd efterfrågan på arbetskraft* (arbetskraftsbrist) på samma sätt som antalet arbetslösa i arbetskraftsundersökningen (AKU) mäter otillfredsställt utbud på arbetskraft. Arbetslösa i AKU definieras som ”arbetssökande utan arbete som kan ta arbete omedelbart” och vakanser definieras här som ”lediga jobb utan bemanning som kan tillträdas omedelbart”.

### **Rekryteringsgrad**

Rekryteringsgrad definieras som andelen lediga jobb av antalet anställda i respektive redovisningsgrupp. Detta är ett relativt mått där antalet lediga jobb normaliserats för antalet anställda inom redovisningsgruppen. Ju högre rekryteringsgrad desto högre rekryteringsaktivitet. Skälet till denna redovisning är att *antalet* lediga jobb tenderar att öka med antalet anställda i redovisningsgruppen. Exempelvis visar tabell 2a att Stockholms län hade 20 110 lediga jobb medan Västsverige hade 10 058 lediga jobb. För en rättvis jämförelse måste antalet lediga jobb normaliseras med hjälp av, till exempel, antalet anställda. Detta görs i tabell 6 som visar rekryteringsgraden, andelen lediga jobb av antalet anställda. I Stockholms län och i Västsverige var rekryteringsgraden 2,2 procent respektive 1,6 procent.

### **Vakansgrad**

Precis som rekryteringsgrad är vakansgrad en normaliserad variabel som visar relativ brist på arbetskraft. Vakansgraden är i princip konsistent med arbetskraftsundersökningarnas (AKU) relativa arbetslöshetstal. Ju högre vakansgrad desto högre relativ brist på arbetskraft. Denna redovisning gör det möjligt att jämföra olika redovisningsgrupper. I tabell 6 visas att Stockholms län hade en relativ arbetskraftsbrist på 0,9 procent, detta kan jämföras med Västsverige, där den relativa arbetskraftsbristen var 0,5 procent.

### **Genomsnittlig rekryteringstid**

Genomsnittlig rekryteringstid definieras som antalet lediga jobb relaterade till antalet nyanställningar. Då SCB mäter antalet nyanställningar genom den Kortperiodiska sysselsättningsstatistiken (KS) på de arbetsställen som ingår i Konjunkturstatistiken över vakanser (KV), kan detta mått erhållas. Antal lediga jobb utgörs av antalet lediga jobb en viss mättdag i månaden. Antal nyanställningar utgörs av antalet personer som har anställts under hela månaden. Kvartalsresultat estimeras som ett kvartalsgenomsnitt för de månader som ingår i kvartalet. Genomsnittlig rekryteringstid kan tolkas som mått på matchningseffektivitet på arbetsmarknaden.

## Så görs statistiken

### Urvalsundersökning

Urvalsramen för privat sektor stratifieras efter variablerna storleksklass och branschtillhörighet. Beroende på strukturen inom de olika branscherna totalundersöks vissa strata medan ett urval av arbetsställen dras från de resterande stratum. Storleken på urvalet är cirka 16 700 arbetsställen i privat sektor.

I offentlig sektor är urvalsstorleken ca 650 juridiska enheter. Ramen stratifieras efter sektor och storleksklass. Samtliga kommuner och landsting ingår i undersökningen för offentlig sektor. Statliga organisationer med fler än 300 anställda totalundersöks. Bland resterande juridiska enheter dras ett obundet slumpmässigt urval (OSU) inom respektive stratum. Objekt från urvalsundersökta strata svarar på enkäten en gång per kvartal.

### Datinsamling

Uppgifterna samlas in med via Internet med hjälp av elektronisk blankett. Postenkät erbjuds som alternativ. E-post skickas ut med inloggningsuppgifter i slutet av redovisningsmånaden. Uppgiftslämnaren har sedan cirka en månad på sig att svara på undersökningen. En påminnelse skickas ut till arbetsställen vars svar inte inkommit på inlämningsdagen. Som en kvalitetshöjande åtgärd infördes 1:a kvartalet 2006 en ny enkät vilket kan ha påverkat vakansernas andel av antalet lediga jobb. En mätteknisk genomgång vilket medförde mindre förändringar i enkätens utseende genomfördes inför 4:e kvartalet 2008. Förändringen verkar ha lett till en bättre uppmätning av bland annat sommarvikarier i offentlig sektor.

### Granskning

Granskning sker både manuellt och maskinellt. Granskningskriterier består av relationer mellan svar på olika frågor i enkäten. Då det behövs kontaktas uppgiftslämnaren per telefon eller via e-post för att utreda tveksamheter.

## Statistikens tillförlitlighet

En osäkerhetskälla för undersökningen är att den är baserad på urval. För totalaggregatet är den relativa osäkerhetsmarginalen 5,5 procent.

Beräkningarna av medelfelen (standardavvikelse) baseras på SCB:s datorprogram, CLAN, vilket beräknar approximativt väntesvärdesriktiga variansskattningar under vissa allmänna förutsättningar.

### Förändringar som kan påverka jämförelser

Statistiken redovisas efter standard för svensk näringsgrensindelning (SNI), vilken även är anpassad efter den europeiska standarden.

Från och med första kvartalet 2009 har en ny version av denna klassificering, SNI 2007, införts.

Omläggningen till den nya näringsgrensindelningen har medfört att antalet redovisningsgrupper har ökat. Vid jämförelse med tidigare resultat bör detta ha i åtanke. Från och med tredje kvartalet 2004 används en ny struktur på hjälpinformationen. Detta kan medföra en viss nivåskillnad gentemot tidigare skattningar. I uppgifterna för jämförelsekvartalet har den nya strukturen använts. Inför andra kvartalet 2006 ändrades designen på undersökningen för offentlig sektor då målobjekt ändrades från arbetsställe till juridisk enhet. Detta påverkar nivån på det redovisade antalet jobb och jämförelser kan därför inte göras med tidigare redovisade uppgifter för offentlig sektor. För offentlig sektor samlas inte längre uppgifter in om de lediga jobben är bemannade eller obemannade. Därmed går det inte härleda antalet vakanser och redovisning av dessa upphör från och med andra kvartalet 2006 för offentlig sektor.

De redovisade osäkerhetsmått definieras som:

1,96 \* (skattningens medelfel)



**Exempel:**

I tabell 1a beräknas antalet lediga jobb inom tillverknings- och utvinningsindustrin inom den privata sektorn till

$$6\,897 \pm 475$$

Det 95-procentiga konfidensintervallets undre gräns blir  $6\,897 - 475$  och dess övre gräns  $6\,897 + 475$ .

**Bortfall**

I undersökningen avseende första kvartalet 2014 uppgick bortfallet till 11,2 procent av de utvalda arbetsställena i privat sektor. För offentlig sektor uppgick bortfallet till 2,0 procent. Bortfallet redovisas med avseende på arbetsställen som ej inkommit med svar.

**Mätning**

Som i alla undersökningar med elektronisk blankett och postenkäter kan felaktiga svar på frågorna förekomma på grund av missförstånd, tidsbrist eller bristande engagemang hos uppgiftslämnaren.

**Bra att veta****Annan statistik**

Arbetsförmedlingen producerar månatligen statistik över anmälda lediga platser. Deras statistik är inte helt jämförbar med antalet lediga jobb i denna undersökning. Detta beror bland annat på att lediga platser med ansökningstid avregistreras i Arbetsförmedlingens statistik när ansökningstiden utgår, medan sådana lediga platser upphör att vara lediga jobb i denna undersökning först när platsen tillsätts.

Mer information om statistiken och dess kvalitet ges i en särskild [Beskrivning av statistiken](#) på SCB:s webbplats, [www.scb.se](http://www.scb.se).

## In English

---

### Summary

This report contains statistics on job openings and unmet labour demand for the private and public sector, for the 1st quarter of 2014. Unmet demand is measured by *vacancies* defined as *unoccupied job openings to be filled immediately*. This excludes occupied job openings and job openings to be filled later, in the same way as unmet supply (unemployment) excludes job seekers with a job (on-the-job search) and job seekers without a job who cannot start work until later.

The figures from the private sector, covering local units are based on both sample and total surveys depending on the size of the local unit. The sample amounts to 16 700 local units. Public corporations as well as the central bank and public utilities are included in the private sector. The total number of job openings and vacancies in the private sector is estimated to 55 500 and 18 000 respectively during the 1st quarter of 2014.

The figures from the public sector are also based on both sample and total surveys depending on the size. 650 objects are included in the sample. For the 1st quarter of 2014 the total number of job openings in the public sector is estimated to 24 700.

## List of tables

Explanation of symbols	5
1a. Number of job openings by sector and by industry. Private sector 1st quarter of 2014	5
1b. Unmet demand for labour by industry. Private sector 1st quarter of 2014	6
2a. Number of job openings by region. Private sector 1st quarter of 2014	7
2b. Unmet demand of labour by region. Private sector 1st quarter of 2014	7
3. Number of job openings and unmet demand of labour by size of establishment. Private sector 1st quarter of 2014	7
4. Number of job openings and unmet demand of labour by region and industry. Private sector 1st quarter of 2014	8
5. Proportion of job openings and unmet demand of labour to total number of jobs by industry. Private sector 1st quarter of 2014	9
6. Proportion of job openings and unmet demand of labour to total number of jobs by region. Private sector 1st quarter of 2014	10
7. Proportion of job openings and unmet demand of labour to total number of jobs by size of establishment. Private sector 1st quarter of 2014	10
8. Proportion of job openings and unmet demand of labour to total number of jobs by region and industry. Private sector 1st quarter of 2014	11
9. Average recruitment time in months by industry. Private sector 1st quarter of 2014	12
10. Average recruitment time in months by region. Private sector 1st quarter of 2014	12
11. Job openings by status. Private sector 1st quarter of 2014	13
12. Number of employed, recruitment- and vacancy rate in the private sector and unemployed for the whole population (age 15-74), 2nd quarter 2008 – 1st quarter of 2014	13

## List of terms

Anställd	Employed
Arbetslöshet	Unemployment
Arbetsställe	Local unit
Arbetsstillfällen	Number of jobs
Bemanningsstyp	Job opening status
Bemanningsföretag	Temporary work agency
Genomsnittlig	Average
Konsult	Consultant
Kommun	Municipal
Kvartal	Quarter
Landsting	County council
Lediga jobb	Job openings
Län	County
Månader	Months
Näringsgren/Bransch	Industry
Offentlig	Public
Privat	Private
Region	Region
Rekrytering	Recruitment
Sektor	Sector
SNI	NACE
Staten	Government
Storlek	Size
Tid	Time
Vakanser	Vacancies
Vakansgrad	Vacancy rate